



LGBT komiteen arbejder med lovgivning og rettigheder i relation til LGBT-personer og er partipolitisk uafhængig

CVR: 40636234
komiteen@komiteen.dk

komiteen.dk

Tina Thranesen
tina@thranesen.dk
Martin Iversen Christensen
iverchrist@gmail.com
Søren Laursen
soren@laursen.com

Facebook & Twitter: @lgbtkomiteen

yol@star.dk, jvr@star.dk, jhpe@bm.dk, ceht@bm.dk, cki@bm.dk, bm@bm.dk

22. december 2021

Vedr.: Høring af forslag til lov om ændring af barselsloven (Indførelse af øremærket orlov, lighedeling af retten til barselsdagpenge og ret til overdragelse af barselsdagpenge til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer m.v.)

J.nr. 2021-10705

LGBT komiteen takker for at have fået *Forslag til Lov om ændring af barselsloven* i høring. Vi skal indledningsvist bemærke, at vi finder lovforslaget meget tilfredsstillende.

LGBT komiteen bifalder initiativer, der skal skabe større lighed indenfor børnefamilierne, og hilser derfor forslaget om mere øremærket orlov til den ikkefødende forælder velkomment.

Socialt forældreskab

Særligt tilfredse er vi med forslaget om mulighed for at dele orloven med sociale forældre. Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, er disse bestemmelser møntet på lgbt+ familier, som vi her vil betegne regnbuefamilier. Det er en væsentlig anerkendelse af den kompleksitet, der er i nogle regnbuefamilier, hvor et barn de facto har tre eller fire forældre, og det er meget tilfredsstillende, at de alle således i loven anerkendes som forældre.

Denne anerkendelse bør også ske sprogligt. Det er derfor uheldigt at tale om *en forældrelignende relation* (§ 23 a, stk. 3, nr. 1, 2 og 3). Der er rettelig tale om en *forældrerelation*. Hvis det ønskes tydeliggjort, at der ikke er tale om et juridisk forældreskab, kunne der skrives *en social forældrerelation*.

LGBT komiteen foreslår derfor, at lovudkastets § 1, nr. 37 formuleres som følger:

§ 23 a, stk. 3: Ved en social forælder forstås:

- 1) En forælders ægtefælle eller samlever, der er tiltænkt en social forældrerelation til barnet, og som ikke er barnets forælder.
- 2) En kendt donor, der er tiltænkt en social forældrerelation til barnet, og som ikke er barnets forælder.
- 3) En kendt donors ægtefælle eller samlever, der er tiltænkt en social forældrerelation til barnet, og som ikke er barnets forælder.

Der vil være konsekvensrettelser i bemærkningerne.

Lovudkastets § 1, nr. 22 og nr. 37

I lovudkastets § 1, nr. 22 og nr. 37 omtales en *kvindelig lønmodtager*.

22. I § 15, stk. 1, indsættes som 2. pkt.: »En kvindelig lønmodtager, der ønsker at overdrage fraværsret efter § 7 a, skal senest 4 uger før forventet fødselstidspunkt underrette sin arbejdsgiver herom.«

Den her nævnte § 7 a taler imidlertid om en *beskæftiget mor*.

37. Efter § 23 indsættes:

§ 23 b, stk. 5. En kvindelig lønmodtager, som ønsker at overdrage orlov efter stk. 1 og 2 til en social forælder, skal underrette sin arbejdsgiver herom efter fristen fastsat i § 15, stk. 1, 2. pkt.

De her nævnte § 23 b, stk. 1 og 2 taler ligeledes om en *beskæftiget mor*. I begge bestemmelser er brugen af ordet *kvindelig* derfor overflødig.

LGBT komiteen skal anbefale, at ordet *kvindelig* udgår af de to bestemmelser i lovudkastets § 1, nr. 22 og 37, jf. følgende afsnit.

Barselslovens § 15, stk. 1, 1. pkt. og stk. 2, 1. pkt.

I den gældende barselslov refererer § 15, stk. 1 og 2 tilsvarende til en *kvindelig lønmodtager*.

Barselsloven (gældende):

§ 15. En kvindelig lønmodtager skal med 3 måneders varsel underrette arbejdsgiveren om forventet fødselstidspunkt, og om hun agter at udnytte retten til fravær før fødslen, jf. § 6, stk. 1.

Stk. 2. En kvindelig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær i de første 14 uger efter fødslen, jf. § 7, stk. 1, skal inden 8 uger efter fødslen underrette sin arbejdsgiver om, hvornår hun vil genoptage arbejdet.

I stk. 1 er en *kvindelig lønmodtager* en *gravid lønmodtager*, mens det i stk. 2 er en *lønmodtager, der har født*. En sådan anvendelse af ordet *kvindelig* er problematisk i sammenhæng med § 1, nr. 24 i det aktuelle lovforslag L 65:

L 65, § 1, nr. 24 (ændring til børneloven, indsættelse af nye bestemmelser):

§ 31 a, stk. 3. En forælder, der er omfattet af stk. 1, anses efter denne lov som barnets far eller medmor ud fra sit køn, der er registreret i CPR på fødselstidspunktet.

§ 31 b. En forælder, der anses for barnets far eller medmor efter § 31 a, stk. 3, har de rettigheder og pligter i forhold til moderskab, faderskab og medmoderskab efter dansk ret, som den pågældende ville have haft efter sit køn inden det juridiske kønsskifte.«

Ergo vil en transmand, der føder et barn, blive omfattet af begrebet *kvindelig lønmodtager*, hvilket er vanskeligt at fortolke retligt. Der bør følgelig ske en sproglig tilpasning af den gældende barselslovs § 15.

LGBT komiteen anbefaler, at nærværende lovforslag tilføjes en ændring af § 15, stk. 1 og 2, således den får følgende formulering (idet ovennævnte ændring til § 1, nr. 22, samt udkastets § 1, nr. 23 er indarbejdet):

§ 15. En gravid lønmodtager skal med 3 måneders varsel underrette arbejdsgiveren om forventet fødselstidspunkt, og om vedkommende agter at udnytte retten til fravær før fødslen, jf. § 6, stk. 1.

Stk. 2. En lønmodtager, der har født, og som udnytter sin ret til fravær i de første 14 uger efter fødslen, jf. § 7, stk. 1, skal inden 6 uger efter fødslen underrette sin arbejdsgiver om, hvornår vedkommende vil genoptage arbejdet.

Svangerskabsdonation (surrogat)

LGBT komiteen hilser velkomment, at forældre, der har benyttet svangerskabsdonation i udlandet, har mulighed for at drage fuld nytte af orloven, og at § 23 b, stk. 3 i sammenhæng med § 21 b gør det muligt for en person, der ved anvendelse af egen sæd har fået et barn ved svangerskabsdonation i udlandet, at overdrage dele af orloven til sin partner.

Vi bemærker i den sammenhæng en skrivefejl i bemærkningerne til lovforslaget (p. 94): "..., som barnets far til barnet, ..." og foreslår, at "til barnet" slettes.

Verdensmål

LGBT komiteen anbefaler, at der i bemærkningernes afsnit 6. *Konsekvenser for opfyldelse af FN's verdensmål* tilføjes:

Yderligere vurderes den bredere anerkendelse af forældre i lgbt+ familier som en forbedring af ligestilling mellem kønnene.

Formålet med en sådan tilføjelse er at indikere, at vi i Danmark anser verdensmålene for også at inkludere lgbti-forhold. FN-rammen er en vigtig kommunikationsvej med verdenssamfundet. Vi skal benytte lejligheden til at fremme danske værdier i denne kontekst.

Med venlig hilsen

LGBT komiteen

Søren Laursen

Tina Thranesen