

Politiet personale- politik

JANUAR 2019

INDHOLD

01	Grundpiller for det daglige arbejdsliv i politiet	4
01.2	Godt Arbejds miljø	4
01.3	Samarbejde	5
01.4	Kvalificeret og god ledelse	6
01.5	Kompetenceudvikling og karriere	6
01.6	Mangfoldighed, tillid og gensidig respekt	7

Dansk politi skal virke for tryghed, sikkerhed, fred og orden i samfundet gennem forebyggende, hjælpende og håndhævende virksomhed. Dansk politi skal derfor være et moderne og effektivt politi, der er rustet til at håndtere fremtidens kriminalitet, og som lever op til omverdenens forventninger til et velfungerende politi, hvor borgeren er i centrum, og hvor fokus på grundlæggende rettigheder er en selvfølge.

Politiet kan kun lykkes med denne opgave, hvis der arbejdes på tværs af faggrupper og som en samlet organisation. Det kræver dygtig og nærværende ledelse, der sætter tydelig retning, og som har fokus på arbejdsglæde, trivsel, samarbejde, udvikling, gennemsigtighed og høj faglighed.

Der stilles store krav til den enkelte, og det er afgørende, at man som ansat i politiet har integritet, en høj moral og fremstår som det gode eksempel på ordentlig adfærd.

Da medarbejderne er den vigtigste ressource, er det afgørende vigtigt at rekruttere de rigtige og løbende prioritere både udvikling og fastholdelse af kompetente medarbejdere og ledere.

Politiets personalepolitik skal være udgangspunkt for en attraktiv og moderne arbejdsplads med mange dygtige og engagerede medarbejdere og ledere, hvor det gode arbejdsmiljø altid vil stå i centrum.

01 Grundpiller for det daglige arbejdsliv i politiet



01.2 Godt Arbejdsmiljø

For at få et effektivt politi, hvor alle yder sit bedste, er det vigtigt at have en velfungerende og attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere og ledere, som fagligt er i stand til at varetage deres opgaver. Dette kræver medarbejdere i fysisk og mental balance og med overskud og motivation i hverdagen.

Medarbejdere og ledere reagerer forskelligt på de påvirkninger, de udsættes for. Det gælder både i forhold til arbejdsopgaver, generelle forandringer på arbejdspladsen, mængden af opgaver, nye opgaver, der kommer til og organisatoriske tilpasninger.

Oplevelsen af, hvornår man trives, er individuel og medarbejdere og ledere kan have behov for særlige tiltag på det fysiske eller mentale område for at trives. Arbejdet skal derfor så vidt muligt tilpasses den

enkeltens livssituation for bl.a. at sørge for, at der er balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Alle er forpligtiget til at bidrage til et godt arbejdsmiljø i hverdagen og selv tage del i at skabe et godt arbejdsmiljø, blandt andet ved at udvise tillid og være opmærksom på at holde fast i den gode omgangstone såvel internt i politiet som i forhold til omverdenen.

01.3 Samarbejde

Politiet har rådighed over en bred vifte af relevante kompetencer, der er nødvendige for at kunne håndtere de nye kriminalitetsformer og udvikle de metoder, som kan styrke hele politiets indsats. Et godt samarbejde, videndeling og dialog på tværs af organisationen er afgørende for at sikre, at både medarbejdere og ledere ud fra det fuldstændige billede af situationen arbejder med opgaverne i fællesskab.

Politiets medarbejdere og ledere har alle ansvaret for at skabe den nødvendige og hensigtsmæssige åbenhed i alle relationer – både i forhold til den tætte kollega, den umiddelbare ledelse, borgere, eksterne samarbejdspartnere og den øvrige organisation.

01.4 Løn

Løn er et element i personalepolitikken, der sammen med andre elementer, som fx udvikling og godt arbejdsmiljø, skal medvirke til at tiltrække og fastholde gode medarbejdere.

Der skal være klarhed og åbenhed omkring løn. Dialogen mellem leder og medarbejder skal sikre, at medarbejderen kan forstå baggrunden for sin løn og se den i forhold til egne og andres kvalifikationer, funktioner og indsats.

01.5 Kvalificeret og god ledelse

Politiets ledere skal udstikke retning og sikre en effektiv og professionel opgaveløsning. Ledere har ansvar for at udvikle medarbejdere og ledere, og det arbejde skal baseres på anerkendelse, åbenhed, inddragelse, dialog og respekt. Ledere skal medvirke til at motivere medarbejdere i udførelsen af deres opgaver og sikre, at der til stadighed er fokus på at arbejdet skaber værdi for medarbejderne og for de borgere, politiet betjener.

Der stilles krav til ledere i politiet om stor faglig spændvidde og om at kunne agere med selvstændighed i komplekse sammenhænge og i visse situationer med en meget høj eksekveringshastighed – ikke mindst ved føringsledelse. Den ønskede ledelsesadfærd i politiet fremgår af føringsgrundlaget og ledelsesgrundlaget, der bygger på Leadership Pipeline.

01.6 Kompetenceudvikling og karriere

Politiets arbejdsvilkår påvirkes hele tiden af samfundsudviklingen, ændringer i kriminalitetsbilledet og politiske prioriteringer, hvilket medfører et behov for løbende at erhverve nye kompetencer. Det betyder, at politiets medarbejdere og ledere skal være fleksible og indstillede på ny læring gennem hele arbejdslivet. Dette indebærer også, at der afsættes de nødvendige ressourcer til kompetenceudvikling.

Kompetenceudviklingen skal matche de behov, der er for at kunne løse opgaverne i politiet. Systematisk og strategisk kompetenceudvikling skal tilrettelægges ud fra organisationens behov og i dialog med den enkelte medarbejder og personalelederen og således, at forventninger og ønsker lægges klart frem.

Kompetence- og karriereudvikling skal forstås bredt. Det er en prioritet for politiet, at der er mange og forskelligartede udviklingsmuligheder og karriereveje til rådighed.

01.7 Mangfoldighed, tillid og gensidig respekt

Et godt og smidigt samarbejde på tværs i organisationen giver medarbejdere og ledere mulighed for løse politiets opgaver bedst muligt. Politiet er en arbejdsplads, som i forhold til køn, alder, etnicitet og baggrund tilstræber at afspejle den danske befolkning og dermed skabe den mangfoldighed, der er brug for. Politiet er en rummelig arbejdsplads, hvor tillid og gensidig respekt er bærende for at skabe resultater i en organisation i konstant forandring.