

LGBT-komiteen
tina@thranesen.dk
soren@laursen.com

Dato: 7. januar 2021
J.nr. 2021-05-8225
Sagsbehandler: Lulu Hidensborg

KONCERN HR
HR Administration

Polititorvet 14
1780 København V

Telefon: 3314 8888

E-mail: koncernHR@politi.dk
Web: www.politi.dk

Henvendelse vedr. arbejdsfunktioner i forbindelse med evt. kønsskifte

LGBT-komiteen har ved brev af 8. december 2020 rettet henvendelse til Rigspolitiet med spørgsmål om man som ansat i politiet vil kunne bibeholde sine arbejdsfunktioner efter et evt. kønsskifte. Der spørges i den forbindelse ind til retsplejelovens § 792 e, stk. 2 omkring legemsindgreb.

Rigspolitiet kan til dette oplyse, at der i politiet ikke opereres med kønsspecifikke funktioner. Vi opfordrer netop alle uanset blandt andet køn om at søge vores stillinger. Hvis en medarbejder foretager et kønsskifte, vil det derfor som udgangspunkt ikke medføre en ændring af den pågældendes arbejdsfunktioner.

I forhold til det konkrete spørgsmål omkring legemsindgreb efter retsplejelovens § 792 e, stk. 2 skal det indledningsvis bemærkes, at formålet med bestemmelsen er at sikre, at den som undersøges i forbindelse med en sigtelse, så vidt muligt kropsvisiteres af en person med samme køn.

Formålet med bestemmelsen er således et beskyttelseshensyn over for den sigtede og dennes blufærdighed.

Rigspolitiet er ikke bekendt med, at retsplejelovens bestemmelse har givet anledning til konkrete problemstillinger i forhold til det rejste spørgsmål. Der vil således være en forventning om, at politikredsene i de konkrete tilfælde tager hensyn til den sigtede, således at retsplejelovens § 792 e, stk. 2 overholdes men samtidig udviser et hensyn til den medarbejder, som gennemgår et kønsskifte.

Til spørgsmålet omkring hvorvidt der i politiet er udarbejdet en personalepolitik, og om denne siger noget omkring LGBT-personer, kan Rigspolitiet oplyse, at der er udarbejdet en overordnet personalepolitik for politiet. Personalepolitikken vedlægges til orientering.

Rigspolitiet skal bemærke, at det i politikken nærmere er beskrevet, at politiet er en arbejdsplads, som i forhold til køn, alder, etnicitet og baggrund tilstræber at afspej-



le den danske befolkning og dermed skabe den mangfoldighed, der er brug for i en organisation i løbende udvikling.

Side 2

Med venlig hilsen

Dorthe Bech Hansen
sektionsleder

